

## Cos'è il Coaching Circle

Il Coaching Circle è una modalità rivoluzionaria di sperimentare nuove dimensioni d'ascolto. Il metodo è stato brevettato c/o il Presencing Institute di Boston da Otto Scharmer e dalla sua equipe multidisciplinare di studiosi e facilitatori di sviluppo.

È composto da 8 fasi diverse, con tre ruoli distinti e complementari da agire simultaneamente nella pratica.



## L'ascolto generativo come pratica di sviluppo personale e collettivo

Tutti sappiamo quanto sia importante l'ascolto e quale ruolo esso rivesta nelle relazioni umane di lavoro. Si rivela quindi strumento fondamentale nelle relazioni di supporto quali il counselling, il coaching o la consulenza ad ampio spettro.

Per molto tempo si è parlato di ascolto passivo, ascolto attivo e ascolto empatico, ma solo recentemente è stato aggiunto un livello innovativo quale quello dell'ascolto generativo, concepito in una dimensione più ampia e profonda, tale da costituire un approccio totalmente originale e straordinariamente potente.



# Workshop Ascolto Generativo

3 aprile 2019  
Formazione Permanente  
CNCP

A cura di Pietro Trentin e  
Anna Rita Scolamiero



**S.I.A.B.**

Via Magna Grecia 128, 00183 ROMA

[www.siab-online.it](http://www.siab-online.it)

[mail@siab-online.it](mailto:mail@siab-online.it)

# L'esperienza che proponiamo

La mezza giornata si svolge in modalità prettamente esperienziale, con una breve concettualizzazione introduttiva al tema e il restante 90% dello spazio impegnato in attività dinamiche gruppali dove viene compreso ed agito il Coaching Circle, seguendo l'impostazione metodologica della Teoria U©.

Il numero dei partecipanti non può superare le 16 unità proprio perché lo schema metodologico va rispettato nelle sue modalità originarie, al fine di evidenziare la sua praticabilità e la sua efficacia.

Per i counsellor che partecipano è previsto il riconoscimento di tre crediti formativi CNCP.



*In order to meet the challenges of  
our time, we need to shift our  
thinking as individuals and as  
society*

(Otto Scharmer)

Cambiare il nostro pensiero come individui e come società significa mettersi in condizione di cogliere le ragioni profonde che stanno alla radice del nostro sentire e del nostro agire soggettivo e collettivo.

**IL METODO DEL COACHING  
CIRCLE HA LE FINALITA' DI  
AMPLIARE LE PROSPETTIVE,  
STIMOLARE LA  
PARTECIPAZIONE CREATIVA  
ED EMOTIVA DEL GRUPPO,  
AFFRONTARE IN MODO  
NUOVO E GENERATIVO LE  
SFIDE CUI SIAMO CHIAMATI**

